



Seminario Universitario de la Cuestión Social

invita a la

Conferencia:

**Presentación del libro:**

# **"Precariedad laboral, informalidad y mujer. Políticas de cuidados"**

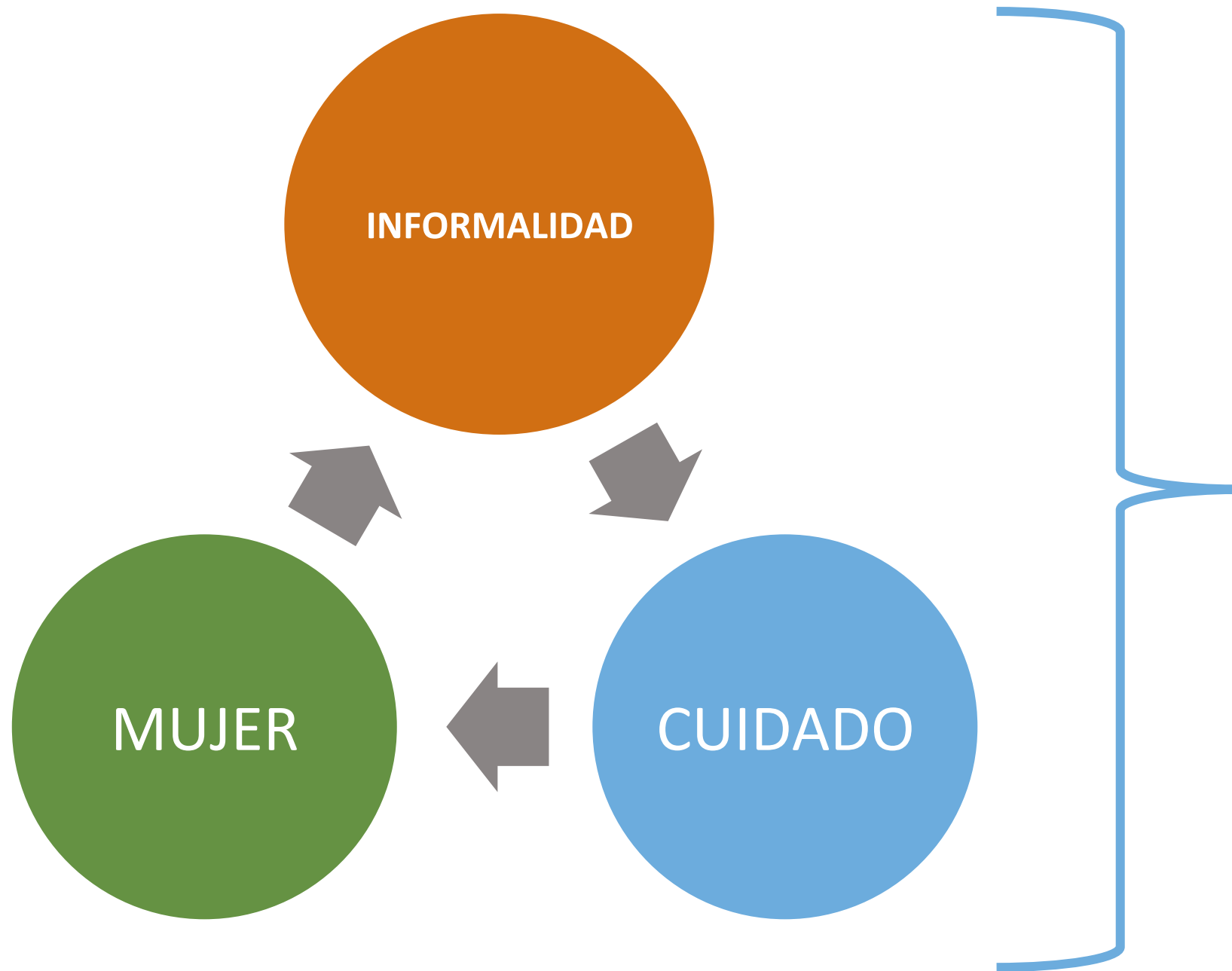


**ITAM**

Mtra. Marta Cebollada Gay  
Departamento de Ciencia Política

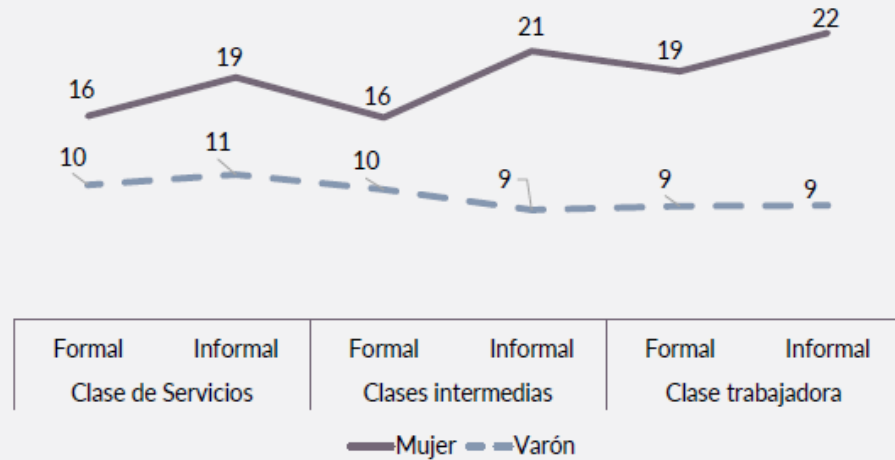
# Algunas clave del estudio:





- Desvalorización de la labor femenina
- Malas condiciones de trabajo
- Se añade la carga de trabajo en su propio hogar

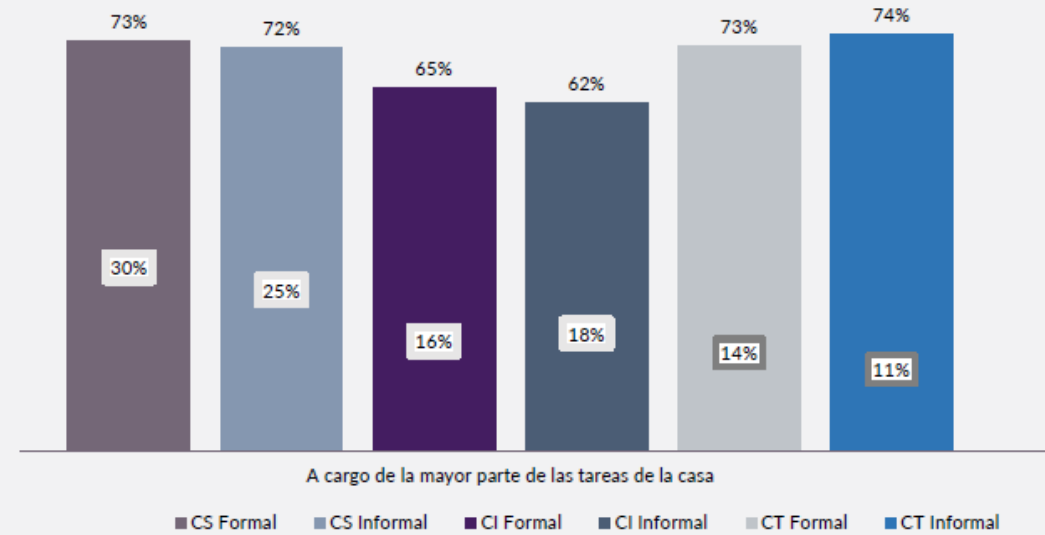
Figura 9.2. Promedio de horas dedicadas a las tareas de cuidado según clase, informalidad y género.



Fuente: ENES PISAC. Total de Aglomerados Urbanos, Argentina. Población activa de 18 a 65 años.

“La segmentación por clase y sector de inserción evidenció que no todas las mujeres se encuentran en igualdad de posiciones: son las mujeres de clase trabajadora, y particularmente de clase trabajadora informal, quienes se hacen cargo de la mayor parte de las tareas del hogar, mientras que los hombres de su misma posición son quienes lo hacen en menor proporción.”

Figura 9.3. “A cargo de la mayor parte de las tareas de la casa” según clase, informalidad y género\*.



\*En las barras se presentan las mujeres y en etiqueta bordeada los hombres.  
Fuente: ENES PISAC. Total de Aglomerados Urbanos, Argentina. Población activa de 18 a 65 años.

# Políticas de cuidado

## PAPEL DEL CUIDADOR:

- Feminización
- Migrante – no residencia legal
- Falta valorización
- Informalidad
- Alta precarización – jornadas largas y bajos salarios
- Basado en esquemas familiares
- Vulnerable a coyunturas (COVID, crisis económica)
- Mujeres- limpieza y labores más pesadas  
Hombres – compras - trámites

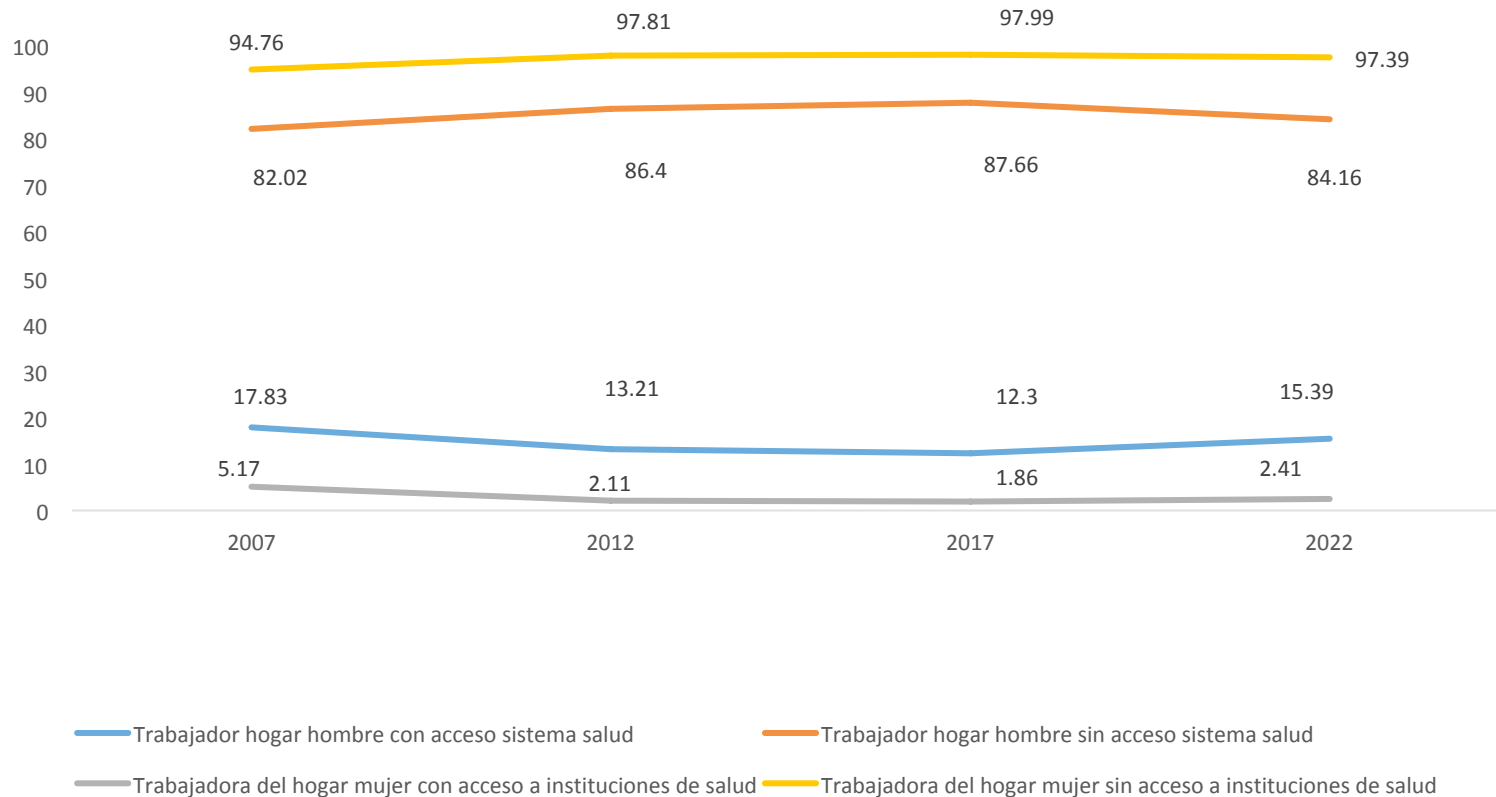
## NECESARIO:

- Conciliación y corresponsabilidad de las labores del hogar.
- Garantizar condiciones dignas del trabajo de cuidado no profesional. Defensa de los derechos laborales de los cuidadores.
- Procurar servicios públicos de cuidado de calidad (residencias, centros de día o guarderías).

## TRABAJO DEL HOGAR REMUNERADO EN MÉXICO

### INFORMALIDAD LABORAL

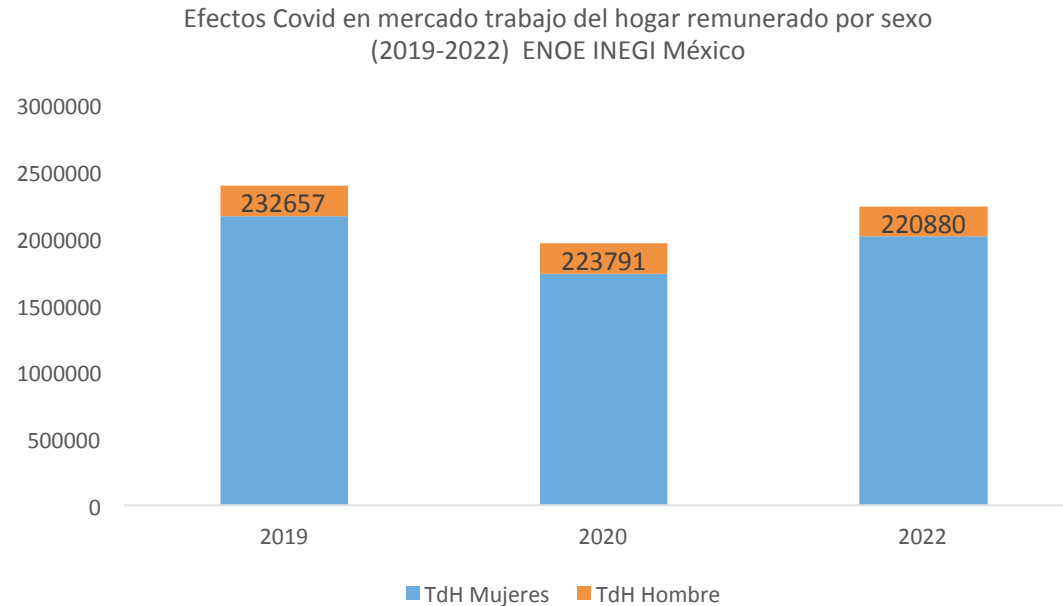
Personas trabajadoras del hogar con acceso a instituciones de salud (2007-2022), según sexo.  
Fuente ENOE INEGI



**50 % de los  
empleadores  
son  
trabajadores  
informales**

**Tasa Informalidad en  
México 56% PEA**

# TRABAJO DEL HOGAR Y COVID - MÉXICO



## COVID - 19

- Caída de trabajo doméstico remunerado – se pierden casi el 20% del empleo total
- Los empleos que se pierden son temporales y sobre todo de mujeres informales.
- No se ha recuperado el mercado sobre todo en mujeres de entrada por salida. Las personas trabajadoras internas o de planta, perdieron menos su trabajo pero se incrementó el número de tareas y horario.
- Se ha visto reducido en ocasiones el número de horas de trabajo sobre todo de las trabajadoras de entrada por salida o no internas.
- Política pública COVID – Trabajo del hogar- crédito a la palabra de 25 mil pesos (5 mil casos)

# TRABAJO DEL HOGAR REMUNERADO EN MÉXICO

## Programa Piloto IMSS

- 2.5 % de afiliación a tres años de su inicio
- Salarios más altos
- Ya es obligatorio ...

... pero no se cumple



¿ALGUNA VEZ HA REBIDIDO INFORMACIÓN SOBRE EL PROGRAMA PILOTO DEL IMSS PARA LA INCORPORACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR?

DATOS PORCENTUALES





# APRENDIZAJES

- No se puede dar **valor** a lo que no se **cuida** ni se **dignifica**.
- Dignificar pasa por dotar de **condiciones de trabajo decentes**, formales y sobre todo iguales, a través de leyes y políticas públicas.
- **Cumplimiento** de leyes y procurar el éxito de políticas públicas.

Gracias

[marta.cebollada@itam.mx](mailto:marta.cebollada@itam.mx)