



Diálogos sobre socioeconomía

Precariedad laboral,
informalidad y mujer.

Políticas de cuidados

Santos M. Ruesga • Laura Pérez Ortiz •
Clemente Ruiz Durán • Fernando
Acosta Chávez • Jesuswaldo Martínez
Soria • Cristina Linares Pavón • Valéria
Pero • Danielle Carusi Machado •
Adriana Fontes • Marta Cebollada Gay
• Cristina García Sainz • Paloma Moré
Corral • Raquel Martínez-Buján • María
Leonela Artavia-Jiménez • Shirley
Benavides Vindas • Fabiola Quirós
Segura • Jéscica Lorena Pla

Editores:

Santos M. Ruesga, Laura Pérez Ortiz
y Marta Cebollada Gay

SEMINARIO UNIVERSITARIO DE LA CUESTIÓN SOCIAL
PUED - UNAM

Jesuswaldo Martínez Soria
Instituto Belisario Domínguez, Senado
Facultad de Economía, UNAM

DIÁLOGOS SOBRE SOCIOECONOMÍA.

PRECARIEDAD LABORAL, INFORMALIDAD Y MUJER. POLÍTICAS DE CUIDADOS

PRIMERA PARTE

1 **Informalidad y empleo en América Latina**

Santos M. Ruesga
Laura Pérez Ortiz

2 **Informalidad y teletrabajo**

Clemente Ruiz D.
Fernando Acosta C.

3 **Efectos de la políticas de formalización**

Cristina Linares P.
Jesuswaldo Martínez

4 **Informalidad laboral en Brasil**

Valéria Pero
Danielle Carusi
Adriana Fontes

Se analizan diferentes aspectos de la informalidad, como su **medición**, la influencia de las **categorías** o posiciones laborales sobre las **cifras** de informalidad, las **políticas** en favor de la formalización de los trabajadores o los **efectos** de la pandemia COVID-19 en la informalidad y en modalidades laborales emergentes, como el **teletrabajo**.

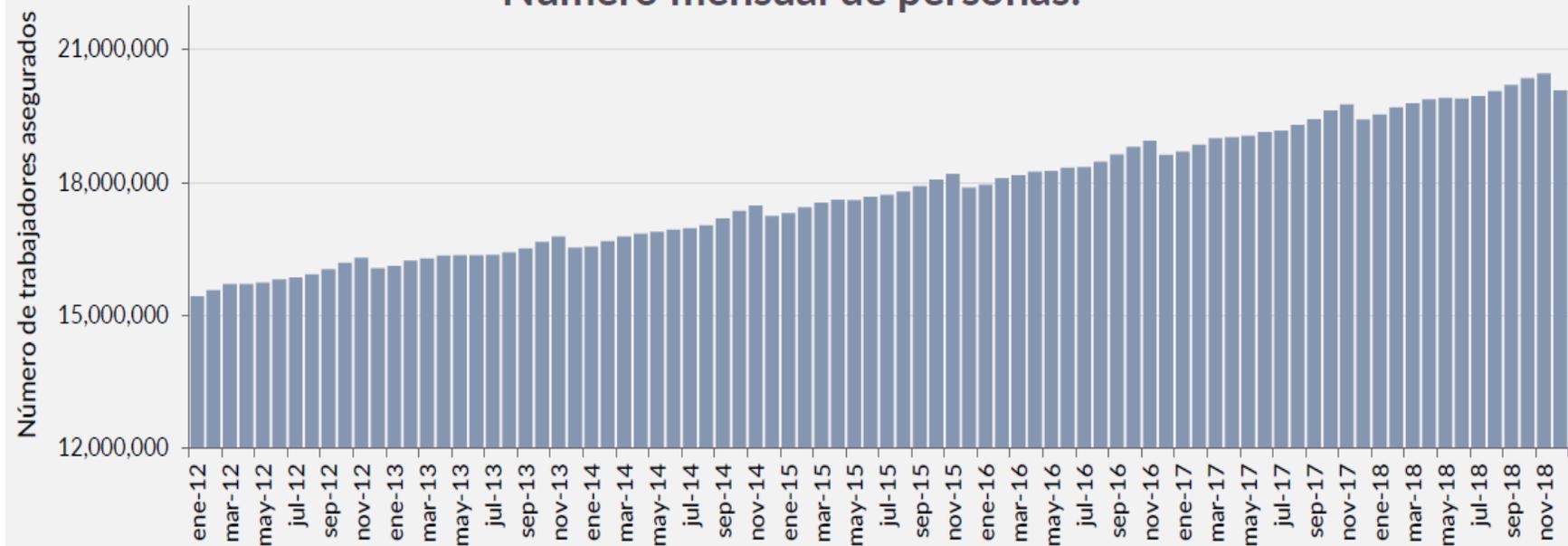
Efectos de la políticas de formalización

Cristina Linares Pavón
Jesuswaldo Martínez Soria

- Se analizan los **cambios** en la condición del empleo formal
- La informalidad pudo haber estado asociada a las medidas de **política pública**
- Los **factores económicos** pueden tener un mayor grado de incidencia en el comportamiento de la informalidad

El aumento en el empleo formal entre 2012 y 2018 coincide con la reducción en las tasas de informalidad

Figura 3.2. Trabajadores asegurados en el IMSS, 2012-2018.
Número mensual de personas.



Fuente: Elaboración propia con información obtenida de la página del IMSS.

POLÍTICAS IMPULSADAS

Reformas “estructurales”

en sectores como: laboral, financiero, energético, telecomunicaciones, etc.



Mejorar el marco institucional y flexibilizar algunos mercados estratégicos para fortalecer las condiciones de crecimiento económico

Reforma laboral de 2012

Impulsar la creación de empleo y reducir la informalidad laboral



Regulación de la subcontratación

Modalidades de contratación

Crezcamos juntos

Inspección laboral

Reforma hacendaria y social de 2013

Mejorar la fiscalidad y reducir la informalidad



Régimen de Incorporación Fiscal

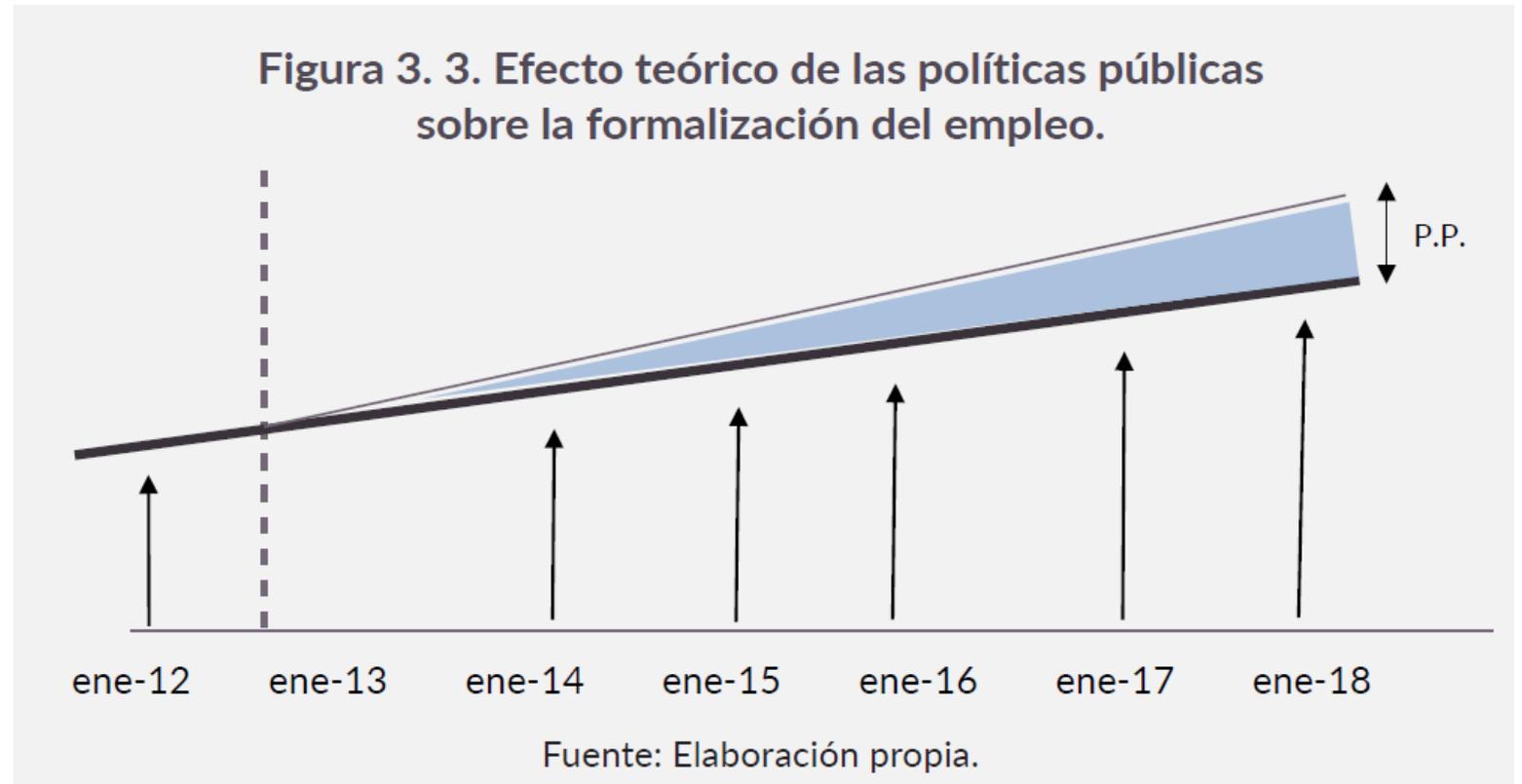


Inscripción a la Seguridad Social

HIPÓTESIS

Si las políticas implementadas desde 2012 tuvieron un efecto positivo sobre el empleo formal, entonces la **probabilidad** de que un trabajador sea formal en **2018** será **mayor** que la probabilidad que ese mismo tipo de trabajador tenía en 2012.

- El aumento en la probabilidad de ser formal de un trabajador en 2018 se explicaría por una mejora en el **cumplimiento normativo** de las relaciones productivas debido a la reforma de las condiciones institucionales.
- Suponiendo que los **factores económicos** que determinan la informalidad se mantienen en una dinámica de crecimiento **constante** sin presentar cambios significativos en sus tendencias

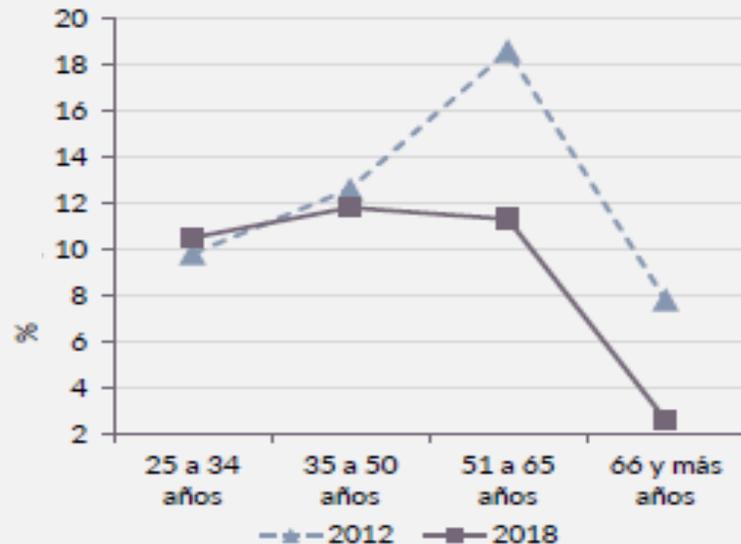


DISMINUCIÓN DE LA PROBABILIDAD DE SER FORMAL

Las probabilidades de ser formal de acuerdo con la **edad** eran mayores en 2012 que en 2018. La probabilidad de que un individuo entre 51 a 65 años fuera formal disminuyó 7 puntos porcentuales en 2018 .

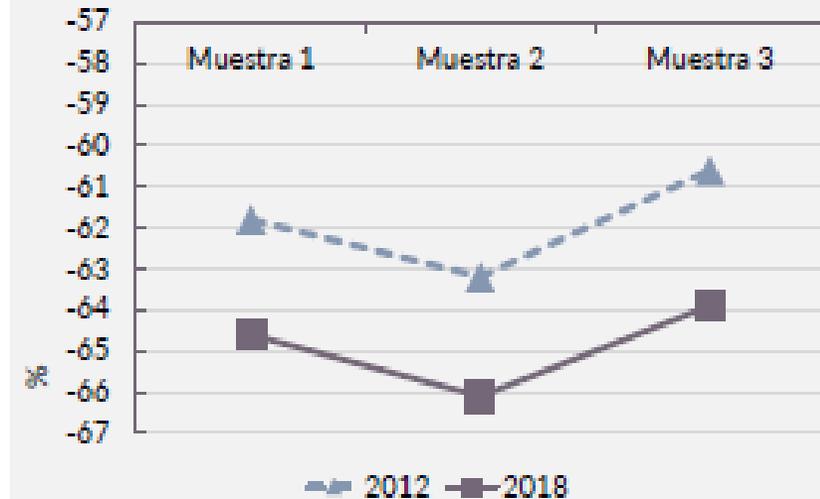
La probabilidad de que un trabajador que labora en un **micronegocio** sea formal es menor en 2018 (-64.6 puntos porcentuales) que en 2012 (-61.8 puntos porcentuales)

Figura 3.9. Probabilidad de ser formal de acuerdo con la edad en México, 2012 vs 2018.



Fuente: Elaboración propia.

Figura 3.12. Probabilidad de ser formal si es micronegocio en México, 2012 vs 2018.

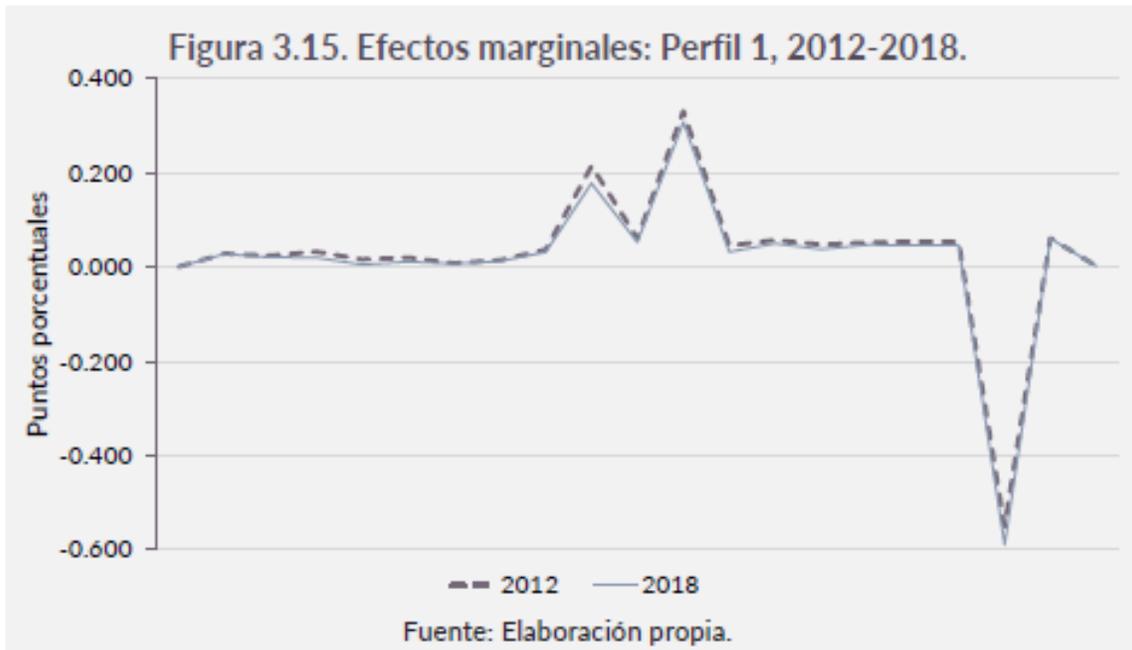


Fuente: Elaboración propia.

DISMINUCIÓN DE LA PROBABILIDAD DE SER FORMAL

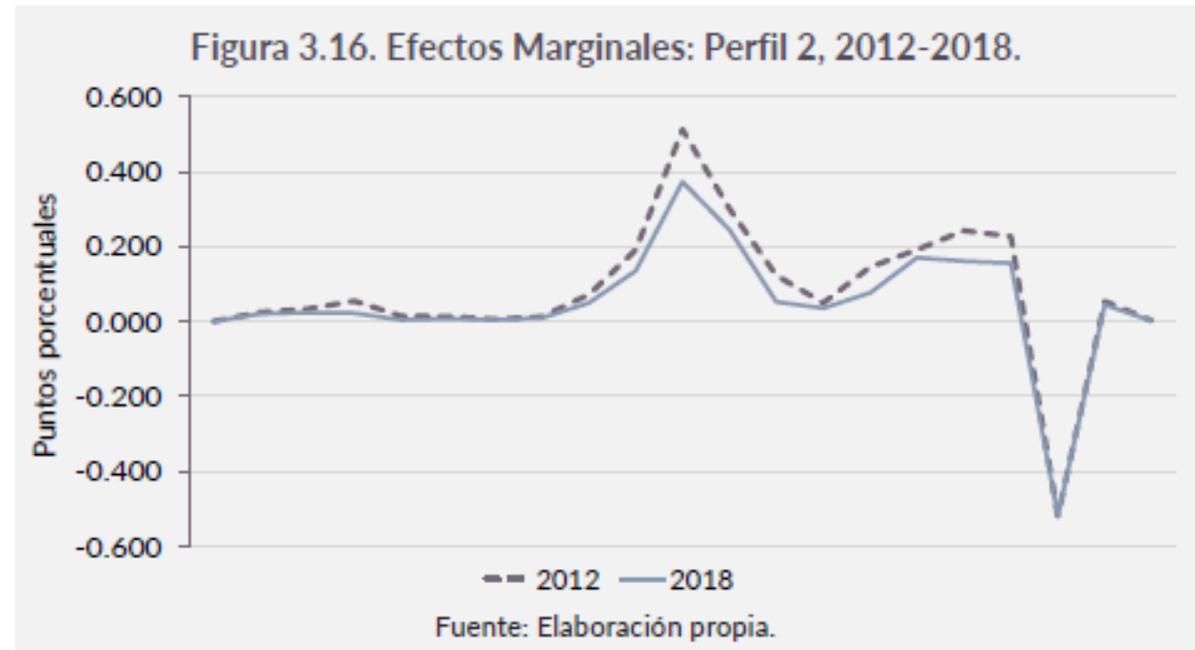
Perfil 1

Hombre, edad entre 25 a 34 años, casado, del medio urbano, con educación media superior y **superior**, labora en el sector de la **manufactura**, con una jornada de entre 40 y 48 horas y experiencia de 12 años.



Perfil 2

Mujer, edad de 66 años y más, casada, del medio urbano, con educación **primaria**, labora en el sector **comercio**, en un **micronegocio**, que no trabaja una jornada de entre 40 y 48 horas y experiencia de 57 años.



REFLEXIONES

- Las reformas implementadas pueden tener un **efecto débil** en la modificación de las prácticas que se siguen en las **relaciones productivas**, lo que implicaría la necesidad de adoptar medidas de mayor fuerza y trascendencia para poder modificar la conducta de los agentes del mercado que incurren en actividades informales.
- Desde la perspectiva institucional y de política pública, uno de los factores más importantes que subyacen en la persistencia de la informalidad en México es la **escasa** y **poco eficiente** intervención del Estado.
- La implementación de medidas de política contrasta con el avance de la información y el **conocimiento** de la informalidad.

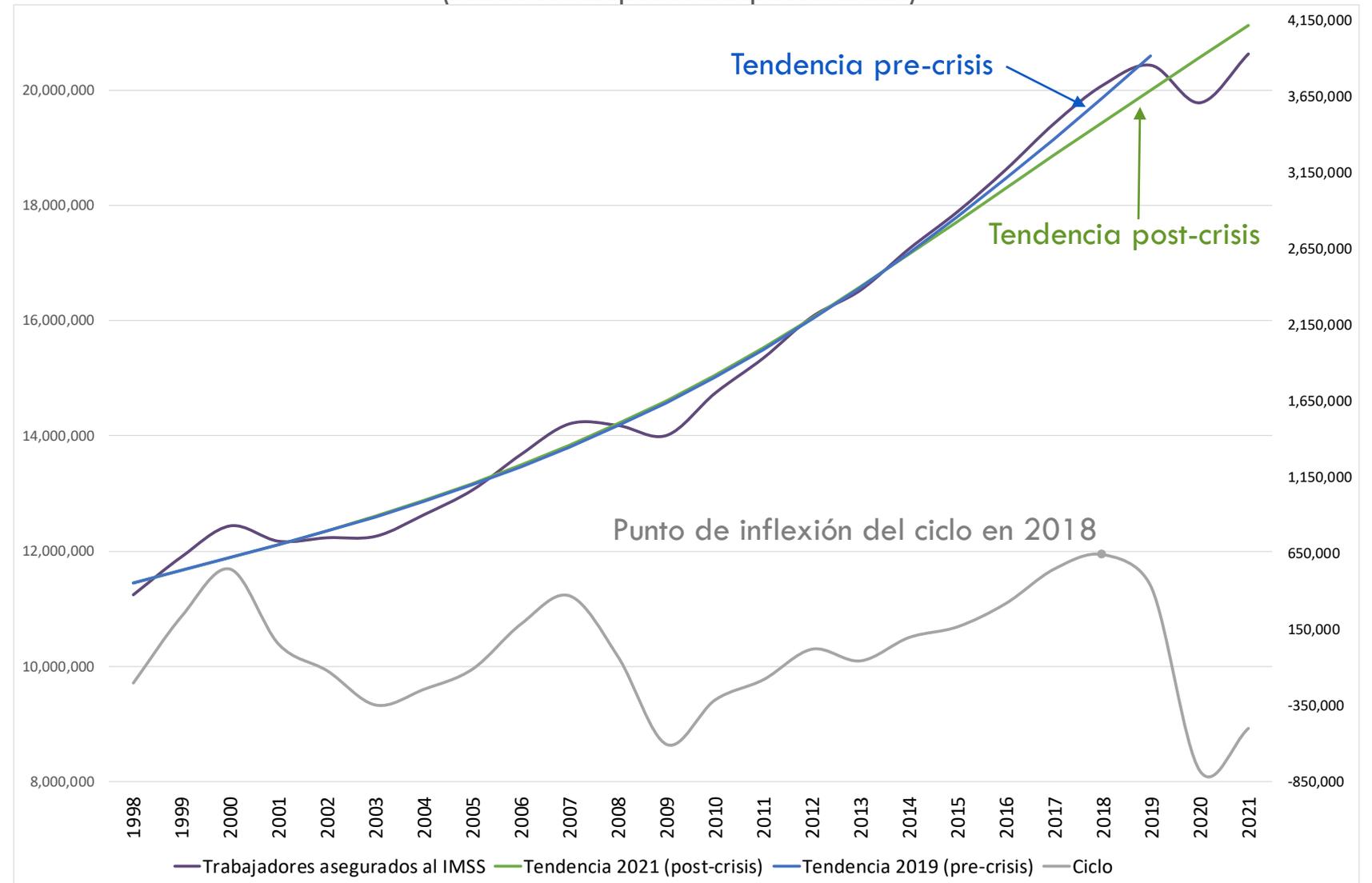
REFLEXIONES

- Ausencia de mecanismos de **evaluación y seguimiento** de las acciones del Estado.
- La **desarticulación**, parcialidad, improvisación, falta de planeación y de coordinación en el diseño e implementación de las políticas crea un marco de regulaciones débil ante los retos de la informalidad y vulnerable ante los grandes choques económicos .

IMPACTO EN LA TENDENCIA DEL EMPLEO FORMAL

Ciclo y tendencias del empleo formal

(Número de trabajadores incorporados al IMSS)



Fuente: Elaboración propia con datos del IMSS. Nota: Eje derecho mide el ciclo y eje izquierdo mide tendencias y asegurados al IMSS

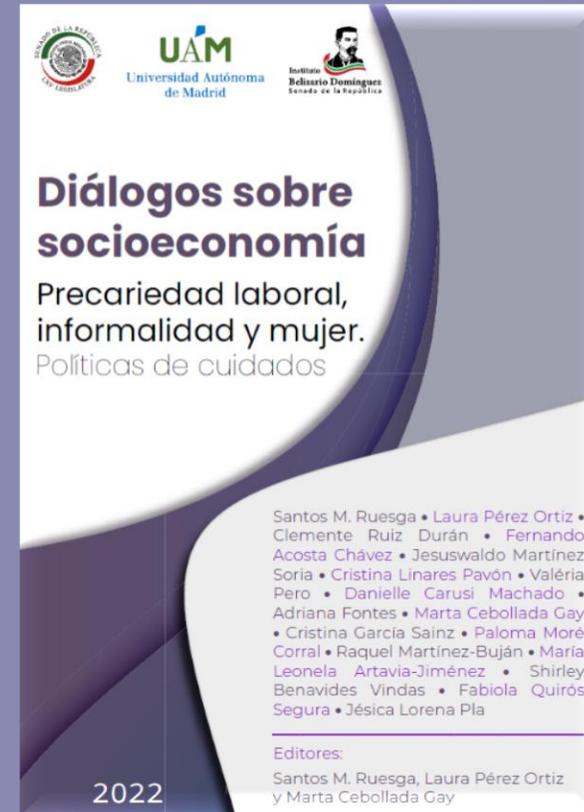
- El fuerte impacto en la evolución del ciclo ha producido una alteración importante en la **pendiente** de la tendencia
- La tendencia estimada hasta 2021 (post-crisis), reciente el impacto de la crisis y reduce el **potencial** de crecimiento del empleo formal

SEGURO DE DESEMPLEO

Diseñar e instrumentar un seguro de desempleo contributivo de adhesión obligatoria

- Es un **instrumento de protección social** de las políticas pasivas de empleo y del Estado de bienestar, para proteger a los trabajadores contra el **riesgo de perder el empleo**
- Protege, parcial y temporalmente, el **ingreso** de una persona que de manera involuntaria ha finalizado su actividad laboral, lo que asegura la continuidad de un nivel de **consumo** para subsistir mientras se reincorpora al mercado de trabajo
- Representa la oportunidad de realizar una **búsqueda más selectiva** y mejorar la reinserción laboral
- Evita el crecimiento de la **informalidad** laboral, pues se reduce el costo de oportunidad entre el desempleo y la ocupación en actividades informales de subsistencia temporal
- Es un **estabilizador automático** ante los ciclos económicos

¡ Gracias !



SEMINARIO UNIVERSITARIO DE LA CUESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Jesuswaldo Martínez Soria
Instituto Belisario Domínguez, Senado
Facultad de Economía, UNAM